



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE
"GIOVANNI CENA" di TORINO
 Str. San Mauro, 32 10156 Torino Tel. 011 2730154 Fax 011 2238274
 Codice fiscale: 80091390015 Codice Istituto: TOIC80500E
 E-mail toic80500e@istruzione.it
 sito web <https://cenatorino.edu.it/>
 Dirigente e segreteria: cena.scuola.to@gmail.com

Circolare interna

Numero circ. e data (vedere segnatura in alto)

A cura di	<input checked="" type="checkbox"/>	Dirigente scolastico
Collaboratore		
Segreteria		
Figura strumentale		
Altro		

PLESSI	CENA	<input checked="" type="checkbox"/>	MICCA	<input checked="" type="checkbox"/>	ABBADIA	<input checked="" type="checkbox"/>	MARTIRI DEL MARTINETTO	<input checked="" type="checkbox"/>	INF. ANGLÉSIO	<input checked="" type="checkbox"/>
	ABBA	<input checked="" type="checkbox"/>	INF. ABBA	<input checked="" type="checkbox"/>						

DESTINATARI: Genitori/Tutori, personale dell'Istituto in servizio. Sito WEB

Oggetto: Sciopero comparto istruzione e ricerca – settore Scuola – 23 e 24 settembre 2022 - FLC CGIL - SISA - CSLE

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **VENERDI' 23 SETTEMBRE 2022** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente e ATA, in servizio nell'istituto.

b) MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

FLC CGIL:

- Condivisione dei contenuti dell'appello di *Fridays for Future Italia* che denuncia la crisi climatica ed ecologica cui rischiamo di assistere inermi e proclama per il 23 settembre p.v. una giornata di sciopero globale per il clima;
- Considerato il drammatico contesto internazionale di guerra e crisi energetica che rende ancora più necessari e improrogabili interventi ed azioni rivolti alla costruzione di un modello di sviluppo ecologicamente e socialmente sostenibile;
- Considerato che l'incremento dei prezzi delle bollette e l'aumento dell'inflazione hanno, di fatto, già eroso gli aumenti contrattuali previsti nelle leggi di bilancio degli scorsi anni e che questo rende ancora più inderogabile la nostra richiesta di incremento significativo delle risorse per il salario, con l'obiettivo di un progressivo allineamento delle retribuzioni nei nostri settori con le retribuzioni medie dei principali Paesi europei;

- Considerato inoltre il punto di osservazione privilegiato dei settori del mondo della conoscenza e della ricerca scientifica, che, tra le altre cose, si occupa anche di educare le giovani generazioni al rispetto ed alla salvaguardia dell'ambiente e della natura;
- Ritenendo necessario sollecitare importanti investimenti pubblici a livello nazionale e locale per mettere in atto azioni di monitoraggio e di intervento, incluse quelle previste dal PNRR, dal piano nazionale di adattamento ai cambiamenti climatici e dai piani sviluppati a livello regionale;
- Visto il parere espresso dalla commissione di garanzia nella seduta del 16.1.2004 (prot. n. 582), sulla non obbligatorietà, in caso di vertenze con oggetto provvedimenti ed iniziative legislative, del tentativo di conciliazione.

SISA:

- Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale e ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile o revocabile ogni biennio.
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis.
- Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondaria di secondo grado.
- Assunzione su tutti posti vacanti e disponibile per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per il collaboratore scolastico.
- Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni 3 anni servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale.
- Recupero di infrazione manifestatasi in questi mesi di governo Draghi, procedendo con aumenti degli stipendi almeno del 20%, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori.
- Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori.

CSLE:

- Diffida di riapplicare l'obbligo vaccinali alla sospensione del personale senza assegno, ed a eventuale impiego a trenta sei ore dei Docenti non vaccinati in aree di non competenza;
- Richiesta dell'aumento dello stipendio di 400 Euro ai Docenti e di 300Euro al personale ATA come da standard Europeo;
- Introduzione buoni pasto per il personale scuola;
- Abrogazione della somma di 400 Euro per i Docenti Meritevoli.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

FLC-CGIL 24%

CSLE //

SISA 0,01%

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali che hanno presentato liste e ottenuto voti sono le seguenti:

FLC-CGIL 40%

e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, e sulla base del protocollo sottoscritto presso questa istituzione scolastica: non sono presenti prestazioni indispensabili da garantire.

Sulla base dei suddetti dati, tenendo conto dell'esiguo numero di personale che ha espresso la sua volontà sulla adesione o meno allo sciopero, si informano i genitori/tutori che **non è possibile fare previsioni attendibili sulla possibilità di accesso all'edificio e sullo svolgimento dell'attività didattica.**

Le famiglie dovranno accertarsi dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica stessa al momento dell'ingresso a scuola dei propri figli.

La dirigente scolastica

Maria Antonietta CAMPANELLA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.
82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa